

О СОЦИАЛЬНОЙ НОРМЕ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЬЯ И НОРМАТИВАХ ПОТРЕБЛЕНИЯ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ОТДЕЛЬНЫМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И ОБЛАСТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРОЖИВАЮЩИМ И (ИЛИ) РАБОТАЮЩИМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ (с изменениями на: 08.06.2015)

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 18 марта 2005 года N 59-пп

О СОЦИАЛЬНОЙ НОРМЕ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЬЯ И НОРМАТИВАХ ПОТРЕБЛЕНИЯ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ОТДЕЛЬНЫМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И ОБЛАСТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРОЖИВАЮЩИМ И (ИЛИ) РАБОТАЮЩИМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

(в редакции постановлений Правительства Белгородской области от 17.03.2008 N 56-пп, от 08.06.2015 N 222-пп)

В целях обеспечения реализации главы 15 "Меры социальной защиты отдельных работников муниципальных и областных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности" Социального кодекса Белгородской области правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить с 1 января 2005 года социальную норму площади жилья и нормативы потребления коммунальных услуг (газ, электрическая и тепловая энергия) для работников муниципальных и областных учреждений, проживающих и (или) работающих в сельской местности и имеющих высшее или среднее специальное образование: библиотекарей и медицинских работников образовательных учреждений, врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников лечебно-профилактических учреждений, специалистов учреждений культуры и искусства, кинемехаников, социальных работников, занятых в государственном и муниципальном секторе социального обслуживания, ветеринарных работников, а также лиц вышеназванных категорий, которые после назначения пенсии (независимо от вида пенсии) прекратили трудовую деятельность, стаж работы которых в сельской местности по вышеуказанным специальностям составляет не менее 10 лет, при условии, что на момент прекращения трудовой деятельности они пользовались мерами социальной защиты, установленными Социальным кодексом Белгородской области, в следующих размерах:

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 17.03.2008 N 56-пп)

1.1. Социальная норма площади жилья (общая площадь):

- для одиноко проживающего специалиста - 33 кв. метра;
 - для специалиста, проживающего в семье из 2 человек, - по 21 кв. метру на специалиста;
 - для специалиста, проживающего в семье из 3 и более проживающих, - 18 кв. метров на специалиста.
- При отсутствии жилья его наем оплачивается по договору в пределах минимальной оплаты труда.

1.2. Нормативы потребления коммунальных услуг в месяц:

- газ:
- при индивидуальном отоплении - 8,5 куб. метра газа на 1 кв. метр в пределах социальной нормы общей площади жилья;
 - при пользовании газовой плитой - 15 куб. метров газа на 1 специалиста в месяц;
 - при пользовании газовой плитой и проточным водонагревателем - 37 куб. метров газа на 1 специалиста в месяц;
- тепловая энергия:
- при центральном отоплении - 0,017 Гкал тепловой энергии на отопление 1 кв. метра в пределах социальной нормы общей площади жилья;
 - при отоплении твердым топливом - 2,5 тонны угля и 2 куб. метра дров на отопительный сезон и транспортные услуги для доставки этого топлива.

Электрическая энергия:

- а) в домах и квартирах с газовыми плитами:
- для одиноко проживающего специалиста - 57 киловатт-часов на 1 специалиста;
 - для специалиста, проживающего в семье из 2 человек, - 40 киловатт-часов на специалиста;
 - для специалиста, проживающего в семье из 3 и более проживающих, - 35 киловатт-часов на специалиста;

б) в домах и квартирах с электроплитами:

- для одиноко проживающего специалиста - 90 киловатт-часов на специалиста;
- для специалиста, проживающего в семье из 2 человек, - 67 киловатт-часов на специалиста;
- для специалиста, проживающего в семье из 3 и более проживающих, - 51 киловатт-час на специалиста.

2. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) при формировании консолидированного бюджета области предусматривать необходимые ассигнования на финансирование мер социальной поддержки указанным в п. 1 настоящего постановления категориям граждан.

3. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки работникам областных и муниципальных учреждений по оплате общей площади жилья и коммунальных услуг (газ, теплоэнергия, электроэнергия), а также расходования и учета средств на предоставление данных мер (прилагается).

4. Контроль за исполнением постановления возложить на департаменты внутренней и кадровой политики (Сергачев В.А.), здравоохранения и социальной защиты населения (Батанова Е.П.), агропромышленного комплекса (Алейник С.Н.), образования (Шопалов И.В.), управления культуры (Курганский С.И.), управление социальной защиты населения (Степанов С.В.), управление ветеринарии (Хмыров А.В.) области в пределах имеющихся полномочий.

(п. 4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп)

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ОПЛАТЕ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЬЯ И КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ (ГАЗ, ТЕПЛОЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ), А ТАКЖЕ РАСХОДОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДАННЫХ МЕР

Утвержден
постановлением
правительства Белгородской области
от 18 марта 2005 года N 59-пп

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 17.03.2008 N 56-пп, от 08.06.2015 N 222-пп)

Настоящий Порядок определяет правила предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг (газ, электрическая и тепловая энергия) работникам областных и муниципальных учреждений, проживающим и (или) работающим в сельской местности и имеющим высшее или среднее специальное образование: библиотекарям и медицинским работникам образовательных учреждений, врачам, провизорам, средним медицинским и фармацевтическим работникам лечебно-профилактических учреждений, специалистам учреждений культуры и искусства, кинемеханикам, социальным работникам, занятым в государственном и муниципальном секторе социального обслуживания, ветеринарным работникам, а также лицам вышеназванных категорий, которые после назначения пенсии (независимо от вида пенсии) прекратили трудовую деятельность, стаж работы которых в сельской местности по вышеуказанным специальностям составляет не менее 10 лет, а также расходования и учета средств на предоставление данных льгот.

(в ред. [постановлений Правительства Белгородской области от 17.03.2008 N 56-пп, от 08.06.2015 N 222-пп](#))

Данные категории граждан производят оплату жилого помещения и коммунальных услуг в полном объеме в сроки, установленные статьей 155 [Жилищного кодекса Российской Федерации](#), и предоставляют соответствующие документы по месту работы для оформления ежемесячной денежной компенсации в размере 50 процентов от платы за содержание и ремонт жилого помещения и коммунальные услуги (в части платы за электроснабжение, газоснабжение и отопление, в том числе поставки твердого топлива при наличии печного отопления) в пределах регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления указанных коммунальных услуг.

(в ред. [постановления Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

Областные и муниципальные учреждения ежемесячно определяют списки работников, имеющих право на получение мер социальной поддержки по оплате общей площади жилья и жилищно-коммунальных услуг, сверяют их с поставщиками жилищно-коммунальных услуг в части лиц, обратившихся за услугой, и объемов предоставляемых услуг, но не более объемов, предусмотренных настоящим постановлением, а также их стоимости не реже одного раза в год.

(в ред. [постановления Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

Для получения последующей ежемесячной денежной компенсации работники представляют по месту работы следующие документы:

- 1) заявление на имя руководителя о предоставлении мер социальной поддержки - ежемесячной денежной компенсации с указанием способа ее получения (перечисление на лицевые счета, открытые в кредитных учреждениях области, выдача по месту жительства получателя организациями федеральной почтовой связи - отделениями связи);
- 2) копию паспорта;
- 3) справку из органа социальной защиты о неполучении мер социальной поддержки по федеральному закону и (или) иному нормативному правовому акту работником, а также на всех совместно проживающих с ним членов семьи;
- 4) справку о составе семьи или выписку из домовой книги, заверенную в установленном законодательством порядке;
- 5) справку о занимаемой жилой площади;
- 6) оплаченную квитанцию (счет-извещение) об оплате коммунальных услуг;
- 7) договор о найме жилого помещения между работником и наймодателем (для компенсации расходов по найму жилого помещения);
- 8) справку с места работы на всех совместно проживающих с работником членов семьи;
- 9) реквизиты личного расчетного счета, на который будет производиться выплата денежной компенсации.

(абзац введен [постановлением Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

Решение о реализации в отношении работника мер социальной поддержки принимается руководителем учреждения в течение 10 рабочих дней после обращения работника и представления им необходимых документов.

(абзац введен [постановлением Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

Ежемесячная денежная компенсация назначается и выплачивается с первого числа месяца, в котором подано заявление, путем перечисления на лицевые счета, открытые в кредитных учреждениях области, выдачи по месту жительства получателя организациями федеральной почтовой связи - отделениями связи.

(абзац введен [постановлением Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

Размер компенсации не может быть больше суммы, фактически оплаченной по квитанции (счету-извещению) об оплате коммунальных услуг.

(абзац введен [постановлением Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

В случае если совместно с работником проживают члены семьи, работающие в учреждениях бюджетной сферы и пользующиеся льготами по оплате коммунальных услуг, то работнику возмещается данная компенсация за вычетом расходов, возмещенных членам семьи.

(абзац введен [постановлением Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

В случае изменения занимаемой площади жилого помещения и места жительства работник обязан в течение 30 календарных дней уведомить об этом руководителя учреждения и представить подтверждающие документы.

(абзац введен [постановлением Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

Абзац исключен. - [Постановление Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#).

На основании вышепредставленных расчетов учреждения оформляют документы на возмещение расходов работникам учреждений по оплате жилищно-коммунальных услуг и в срок не позднее 10 числа, следующего за отчетным, производят оплату этих расходов.

(в ред. [постановления Правительства Белгородской области от 08.06.2015 N 222-пп](#))

Департамент финансов и бюджетной политики области ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, осуществляет финансирование расходов по областным учреждениям на предоставление их работникам мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг. Финансирование расходов на предоставление мер социальной поддержки работников муниципальных учреждений осуществляется за счет средств местных бюджетов, предусмотренных на данные цели при формировании межбюджетных отношений.

Областные и муниципальные учреждения ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в установленном порядке бухгалтерскую отчетность по расходам, связанным с предоставлением вышеуказанных мер социальной поддержки, в соответствующие областные и муниципальные управления (отделы).

Контроль за целевым использованием выделенных средств осуществляют департамент финансов и бюджетной политики области, финансовые органы районов и городов области, распорядители бюджетных средств.

Неиспользованные или использованные не по целевому назначению денежные средства подлежат возврату в областной бюджет.